



人材マネジメント研修 ～管理職向け～

HCM: 17-18/7/2025

HN: 21-22/7/2025

- 貴社では、従業員が退職する主な理由の一つは「上司への不満」が多く見受けられることがありますか。
- 多くの管理職は、専門的な知識やスキルについて、十分な教育を受けている一方で、「人材マネジメントスキル」に関する研修・教育の機会が限られているのが事実ではないでしょうか。
- また、部門の人事体制の採用活動への関与、人材の育成、人事評価とフィードバックの実施、さらにはチームへのインスピレーションの提供など、さまざまな役割を担う中で、スキル不足により戸惑いを感じている管理職の方もいらっしゃるのではないのでしょうか。

👉 今こそ、AIMNEXTの公開セミナーに参加して、現代の人材マネジメントに必要なスキルを身につけてみませんか？強いチームを育て、管理職としてのキャリアをさらに飛躍させる力を手に入れましょう！



狙い

- ✓ 現代の人材マネジメントに必要な思考力とスキルを身に付ける。
- ✓ 最適な組織構造を構築し、役割と責任を明確にするための手法を学ぶ。
- ✓ 採用ニーズの分析・戦略的採用プロセスの設計・部下の育成スキルを身に付ける。
- ✓ 業績評価基準の策定とポジティブな職場文化の構築を通じて、エンゲージメントの向上と人材の定着を促進する。



対象者

- スタッフ
- ✓ 初級管理職
- ✓ 中級管理職
- ✓ 上級管理職

2日間の研修

人事の担当者・専門家になるためではなく、チームを成長させるために学ぶ！

第1章：現代の人材マネジメント思考と部門管理者の役割

- 現代の人材マネジメントの変化を把握する
- 人材開発における部門管理者の戦略的役割
- 部門のミッションと会社の戦略とのつながりを明確化
- 組織貢献を促す部門の役割を特定・定義する方法

第2章：組織構造の構築と効果的な業務設計

- 最適な部門の組織図を作成する
- 各ポジションの役割・責任・権限を明確化する
- 能力・成果に基づいた職務記述書（JD）の設計
- RASCIマトリクスによる業務分担

第3章：適切な人材の採用と獲得

- 求める人材像と企業文化・能力との適合性を明確化
- 能力に基づいた採用面接質問の設計
- 戦略的な採用プロセスの構築
- 入社後の受け入れ体制と新入社員の定着に役立つ要素

第4章：業務アサイン – 教育 – 人材育成

- 能力レベルに応じた業務委託原則（Dreyfus モデル）
- 各従業員のキャリアプランを明確にする
- 個人開発計画（IDP）の策定
- 職場研修（OJT）における部門管理者の役割

第5章：パフォーマンス評価とフィードバック

- 個人およびチームの業績評価指標(KPIs) の設定方法
- 1対1のコーチングによるポジティブで効果的なフィードバック
- 透明性で公平性のあり、人材育成につながる評価プロセスの構築

第6章：部門文化の形成とチームへのインスパイア

- 部門の中核的価値の明確化と浸透
- チーム内で期待される行動と共有すべき信念
- SCARFモデルを活用したエンゲージメント向上
- Gallup Q12による従業員エンゲージメントの測定手法

第7章：後継者計画と人材定着戦略

- 9-Box Gridによる人材の能力・ポテンシャルの評価
- 主要ポジションの後継者計画（succession plan）の設計
- 長期的な人材定着戦略

第8章：アクションプランと継続的改善

- 学んだ知識・ツールの振り返り・まとめ
- 部門での7-14-30日間のアクションプランを作成する
- コーチングを通じたフォローアップと継続的改善

※ 内容は若干変更となることがございます。



時間・場所

ホーチミン市	2025年7月17日-18日（木－金）
時間：	8:30 ～ 16:30
場所：	T floor, Nam Giao 1 Building, 261-263 Phan Xich Long, Ward 2, Phu Nhuan Dist
ハノイ	2025年7月21日-22日（月－火）
時間：	8:30 ～ 16:30
場所：	14F, Hapro Building, 11B Cat Linh, Van Mieu- Quoc Tu Giam Ward, Dong Da Dist, Ha Noi



講師

Ms. D. H. GIANG

- 国際経営学（DBA）博士課程研究者（Charisma University／英国）
- エグゼクティブ採用サービスを専門とする有限会社の共同創業者兼CEO。
- FPTソフトウェア、VietGen Communication、Citysmart Vietnamなどの大手企業で人事部門の管理職を歴任。
- 人材マネジメントおよびリーダーシップ開発の分野で20年以上の経験を持ち、過去10年にわたり、Zalo、FPTソフトウェア、Samsung、VNG、Shopee、Coteccons、VSIPなど100以上の企業・組織に対して人材育成・コーチングを実施。
- 専門領域：リーダーシップとチーム開発、事業戦略コンサルティング、人材開発、強力な組織構築、採用戦略コンサルティング、人材定着等



共通情報

[言語]	ベトナム語
[受講料]	5,400,000 VNĐ/人 (2回ランチ付き、VAT 除く)。 1社2名以上申し込みの場合は5%OFF, 5名以上の場合は10%OFF。 (ハノイとホーチミンの申込を別にさせていただきます)
[実施形式]	オフラインで実施します。 ホーチミン: 28名 – ハノイ: 30名
[定員]	(定員になり次第、申込受付を終了致します。予めご了承下さい)
[申込方法]	添付「Application form」にご記入の上、Eメール (training-vn@aimnext.com) にてお送り下さい！

AIMNEXT
Professional Training & Consulting



Head office in HCMC:
Address: T floor, Nam Giao Bldg. 1, 261-263 Phan Xich Long, Ward 2, Phu Nhuan Dist., HCMC
Tel : +84 (0)28 3995 8290
Representative office in Hanoi:
Address: 14 Floor, Sao Mai Building, No.19 Le Van Luong St., Thanh Xuan Dist., Hanoi
Tel : +84 (0)24 6685 0388
Mail: training-vn@aimnext.com

In charge : Ms. Loan Anh (English, Vietnamese)
Mr. Nagayoshi Tasuku (Japanese)